

Modele kompetencji oraz konstruowanie opisów stanowisk pracy

Model kompetencyjny - jest to zbiór kompetencji, które wynikają ze strategii, celów oraz wartości danej organizacji. Stanowią fundamentalne narzędzie do zarządzania wszystkimi obszarami HR tj:

- Metody konstruowania opisów stanowisk pracy
- Rekrutacja i selekcja pracowników
- Działania rozwojowe; badanie potrzeb szkoleniowych; szkolenia
- Ewaluacja szkoleń
- Tworzenie ścieżek karier
- Ocena okresowa
- Motywowanie
- AC-DC
- Budowanie kultury organizacyjnej
- Wynagradzanie pracowników

Cele szkolenia

Dzięki rzetelnemu zaprojektowaniu i wdrożeniu modeli kompetencyjnych, organizacja może odnieść sukces w realizacji swoich celów, a jej pracownicy mają szansę na rozwijanie swojej kariery zawodowej w zgodzie z ich predyspozycjami i potencjałem.

Tematy poruszane na szkoleniu

- Czym są kompetencje? Definicja i znaczenie i ich rodzaje
- Świadomość wagi konstrukcji rzetelnego modelu kompetencyjnego
- Modele kompetencyjne i ich zastosowanie
- Kompetencje a strategia firmy
- Budowanie modelu kompetencyjnego- zasady; etapy wdrożenia
- Wypracowanie modelu kompetencyjnego w oparciu o strategię i misję mojej firmy
- Zastosowanie modeli kompetencyjnych we wszystkich obszarach HR
- Czym jest opis stanowiska pracy i jego zastosowanie
- Opracowanie wzoru opisu stanowiska pracy
- Opracowanie macierzy kompetencji w przypadku tworzenia opisów stanowisk pracy
- Opracowanie procedur tworzenia stanowisk pracy i ich wdrażania