

Outplacement

Jest to proces zwolnień powiązany z programem wsparcia dla pracowników poprzez takie działania jak: doradztwo zawodowe i psychologiczne dla pracowników oraz pomoc w znalezieniu nowej pracy.

Oferowana pomoc powinna przyjąć formę programu dedykowanego pracownikom przewidzianym do zwolnienia lub będących w trakcie wypowiedzenia, tak by zminimalizować negatywne skutki utraty pracy oraz zaadaptować pracownika do nowych wymogów rynku pracy.

Projekt za zakresu outplacementu powinien być wszechstronny, dopasowany do indywidualnych potrzeb i potencjału zawodowego każdego pracownika będącego na wypowiedzeniu.

Tematy poruszane na szkoleniu

- Czym jest outplacement i jakie są jego możliwości?
- Outplacement grupowy i indywidualny
- Z czego składa się outplacement i jak dopasować go do osoby zwalnianej?
- Przekazywanie trudnych informacji- w jaki sposób przeprowadzić rozmowę z pracownikiem?
- W jaki sposób managerowie mogą motywować pracowników do korzystania z programu zwolnień
- Program aktywizacji zawodowej: ocena potencjału, rynek pracy- aktualne wymogi i trendy rekrutacyjne
- Szkolenia i coaching dla osób zwalnianych: autoprezentacja pracowników: tworzenie dokumentów aplikacyjnych
- Exit interview?