

# Zarządzanie rozwojem kadry

## Cele szkolenia

- Rozwój metod dotyczących zarządzania rozwojem kadr.
- Ćwiczenie metod planowania karier.
- Doskonalenie technik oceny potencjału kadry.

## Tematy poruszane na szkoleniu

- Rozwój zasobów ludzkich czy rozwój kadr:
  - tradycyjne i współczesne podejście do rozwoju kadr
  - od dożywotniego zatrudniania do realizacji projektu przez sieć specjalistów
  - nowy kontrakt społeczny
  - zarządzanie rozwojem "chwilowo zatrudnionych"
- Zarządzanie karierą:
  - definiowanie karier
  - planowanie rozwoju osobistego – narzędzia
  - warsztaty planowania karier
  - pomoc organizacji w rozwoju osobistym
  - typy motywacji w planowaniu karier
- Systemy planowania karier:
  - zawodowe ścieżki rozwoju
  - etapy wprowadzania systemu ścieżek rozwoju
  - warsztat rozwiązań
- Narzędzia oceny potencjału:
  - metody stosowane do oceny potencjału
  - polska praktyka a trendy światowe
  - ocena kompetencji w trakcie rozmowy okresowej – ograniczenia metody i przykłady wdrożonych rozwiązań
  - przegląd konsekwencji stosowania różnych metod
- Organizacja ucząca się:
  - typowe podejścia do zarządzania wiedzą
  - narzędzia stosowane w budowaniu organizacji uczącej się – konsekwencje rozwiązań
  - narzędzia uczenia się w działaniu organizacji
  - rodzaje uczenia się w zależności od typu kariery
  - warsztat własnych rozwiązań
- Narzędzia rozwoju potencjału:
  - indywidualne projekty w ramach job rotation
  - coaching – podejścia stosowane i ich konsekwencje
  - coaching kadry kierowniczej najwyższego i średniego szczebla – przykłady polskich rozwiązań
  - mentoring
- Działania kadr w sytuacji fuzji i redukcji personelu:
  - kulturowe i narzędziowe podejście do redukcji personelu
  - działania komunikacyjne wewnątrz i na zewnątrz organizacji
  - planowanie etapów fuzji z perspektywy strategii personalnej
  - oceny potencjału w sytuacjach fuzji – analiza polskich przykładów