

# Systemy motywowania pracowników

Znaczenie systemów motywowania w organizacji stało się bardzo ważnym elementem zarządzania zasobami ludzkimi. Aby taki system był efektywny musi on rzeczywiście przynosić pracownikom korzyści, aby zwiększyć swój wkład w rozwój przedsiębiorstwa.

Systemy motywacyjne wpływają również na podniesienie kultury firmowej oraz zwiększają przywiązanie pracownika do organizacji.

## Cele szkolenia

- Zwiększenie efektywności w zespole oraz jakości wykonywanych zadań
- Zwiększenie zaangażowania pracowników
- Zwiększenie samodyscypliny wśród pracowników
- Zmniejszenie poziomu fluktuacji kadry i zwiększenie lojalności w stosunku do firmy

## Tematy poruszane na szkoleniu

- Czym jest motywowanie i jaki ma wpływ na wykonywanie zadań?
- Sytuacje wymagające motywowania i rozpoznawanie spadku motywacji w zespole
- Motywatory zewnętrzne; jaki wpływ na motywację mają takie czynniki jak: kultura organizacyjna, lider, komunikacja i relacje międzyludzkie
- Motywatory wewnętrzne: postawa, wartości i poglądy
- W jaki sposób organizacja może kształtować kulturę organizacyjną?
- W jaki sposób zaangażować organizację w budowanie procesu motywacyjnego?
- Identyfikacja motywatorów dla poszczególnych grup pracowniczych
- System motywacyjny jako zbiór narzędzi, służący do zwiększania wydajności i efektywności pracy.
- Dobre praktyki- w jaki sposób utrzymać motywację pracowników i kulturę motywacyjną w organizacji?