

# Rekrutacja i adaptacja pracowników

Procesy rekrutacyjne w firmach często są bagatelizowane. Zdarza się że decyzje o przyjęciu nowego pracownika podejmowane są w oparciu o opinie znajomych bez wcześniejszego przeanalizowania jego kompetencji. Nie wystarczy również kierować się kryteriami takimi jak: wykształcenie czy dotychczasowe doświadczenie zawodowe. Bardzo często popełnianym błędem jest przeświadczenie, że osoby pracujące w dziale HR mają wystarczające kompetencje i doświadczenie, by sprawnie przeprowadzić proces rekrutacji. Popełnione błędy w czasie tego procesu bardzo szybko są weryfikowane ponieważ albo zarząd nie jest zadowolony z nowego pracownika albo pracownik nie odnajduje się na nowoobjętym stanowisku. W rezultacie cały proces musi zostać powtórzony do czasu wyłonienia odpowiedniego kandydata. W ten sposób powstaje błędne koło, a firma ponosi konsekwencje finansowe.

## Tematy poruszane na szkoleniu

- Czym jest rekrutacja? Schemat procesu, czego oczekuję, kogo szukam?
- Przygotowanie do rekrutacji: analizę dokumentacji (oceny listów motywacyjnych i CV kandydatów)
- Ćwiczenie umiejętności prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych w zespole rekrutującym; struktura rozmowy; etapy; pozyskiwanie informacji o kandydacie
- Wybór kandydata po rozmowach; porównanie kandydata na tle innych
- Analiza przyczyn powstawania błędów w ocenie i możliwych sposobów zabezpieczenia się przed nimi; trudne sytuacje rekrutacyjne